

УДК 622.86:061.3 © И.И. Мохначук¹, В.В. Варламов², В.В. Лисовский², А.А. Власов^{1,3}, С.В. Дикий², Е.А. Лежнев^{1,3}, 2026

UDC 622.86:061.3 © I.I. Mokhnachuk¹, V.V. Varlamov², V.V. Lisovskij², A.A. Vlasov^{1,3}, S.V. Dikij², E.A. Lezhnev^{1,3}, 2026

¹ Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности, 109004, г. Москва, Россия

² АО «СУЭК», 115054, г. Москва, Россия

³ ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», 119454, г. Москва, Россия

✉ e-mail: ti@rosugleprof.ru

¹ Rosugleprof, Moscow, 109004, Russian Federation

² SUEK JSC, Moscow, 115054, Russian Federation

³ Academy of Labour and Social Relations, Moscow, 119454, Russian Federation

✉ e-mail: ti@rosugleprof.ru

В Москве состоялся форум HSE DAYS

HSE DAYS Forum was held in Moscow

DOI: <http://dx.doi.org/10.18796/0041-5790-2026-3-10-12>

МОХНАЧУК И.И.

Канд. экон. наук, председатель,
Российский независимый профсоюз
работников угольной промышленности,
109004, г. Москва, Россия,
e-mail: pred@rosugleprof.ru

ВАРЛАМОВ В.В.

Директор по охране труда и
производственной безопасности АО «СУЭК»,
115054, г. Москва, Россия,
e-mail: VarlamovVV@suek.ru

ЛИСОВСКИЙ В.В.

Канд. техн. наук, руководитель департамента
производственной безопасности АО «СУЭК»,
115054, г. Москва, Россия,
e-mail: LisovskiyVV@suek.ru

ВЛАСОВ А.А.

Аспирант кафедры Трудового права
ОУП ВО «Академии труда
и социальных отношений»,
119454, г. Москва, Россия,
заместитель председателя,
Российский независимый профсоюз
работников угольной промышленности,
109004, г. Москва, Россия,
e-mail: zam1@rosugleprof.ru

В декабре 2025 г. в Москве состоялся VI Ежегодный форум HSE DAYS («Health, Safety, Environment»). Это ключевое мероприятие, объединяющее лидеров в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и ESG (Environmental, Social, Governance – экологические, социальные и управленческие факторы) по всей России. Здесь встречаются руководители крупнейших компаний, эксперты, представители государственных структур и технологических стартапов, чтобы обсудить, как сохранить жизнь, здоровье и благополучие людей в условиях меняющегося мира и новых экономических реалий.

Ключевые слова: форум HSE Days, охрана труда, промышленная безопасность, экология, культура безопасности, взаимодействие профсоюзных организаций Росуглепрофа с предприятиями компании «СУЭК».

Для цитирования: В Москве состоялся форум HSE DAYS / И.И. Мохначук, В.В. Варламов, В.В. Лисовский и др. // Уголь. 2026;(3):10-12. DOI: 10.18796/0041-5790-2026-3-10-12.

Abstract

In December, 2025, Moscow hosted the 6th Annual HSE DAYS Forum. This key event brings together leaders in occupational health and safety, industrial safety, ecology, as well as environmental social governance (ESG) from across Russia. It is a meeting place for executives from major companies, experts, representatives of government agencies, and technology startups to discuss how to safeguard people's lives, health, and well-being in the changing world and the new economic realities.

Keywords

HSE Days Forum, occupational health and safety, industrial safety, ecology, safety culture, interaction between Rosugleprof trade unions and SUEK companies.

For citation

Mokhnachuk I.I., Varlamov V.V., Lisovskij V.V., Vlasov A.A., Dikij S.V., Lezhnev E.A. HSE DAYS Forum was held in Moscow. *Ugol.* 2026;(3): 10-12. (In Russ.). DOI: 10.18796/0041-5790-2026-3-10-12.

ВВЕДЕНИЕ

Форум HSE DAYS стал территорией откровенных диалогов и высоких технологий. Повестка мероприятия вышла на стратегический уровень, объединив вопросы персональной ответственности первых лиц, психологию лидерства и масштабное внедрение искусственного интеллекта.

Глубокую отраслевую экспертизу в программу форума привнесли лидеры индустрии, возглавившие собственные сессии. Команда компании СУЭК совместно с Росуглепрофом провела сессию горнорудных предприятий, где была представлена концепция баланса трех культур: производственной, корпоративной и культуры безопасности. Участники разобрали, как синхронизировать эти направления, чтобы безопасность стала не ограничением, а фундаментом эффективности бизнеса.

**КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ КАК ФУНДАМЕНТ:
ОПЫТ СОТРУДНИЧЕСТВА
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С СУЭК**

В современной угольной промышленности, где вопросы охраны труда и промышленной безопасности стоят на первом месте, особую значимость приобретает конструктивный диалог между представителями работников и работодателя. Примером эффективного партнерства в этой сфере является многолетнее взаимодействие профсоюзных организаций угольщиков с предприятиями компании «СУЭК». Ключевой темой этого взаимодействия стало целенаправленное формирование культуры безопасности, которую обе стороны рассматривают не как набор правил, а как основополагающий драйвер развития всей производственной системы.

Этот стратегический вопрос был детально рассмотрен в рамках профессиональной сессии на форуме HSE DAYS, где представители профсоюзов, менеджмента СУЭК, эксперты обменялись мнениями и конкретными инициативами. Центральной идеей дискуссии стал переход от реагирования на происшествия к формированию проактивной культуры безопасности. Это означает создание среды, где каждый сотрудник не просто соблюдает требования, но активно идентифицирует риски, участвует в их устранении и чувствует личную ответственность за безопасность свою и коллег.

**ТРИЕДИНСТВО КУЛЬТУРЫ:
ОТ БЕЗОПАСНОСТИ К КОРПОРАТИВНОМУ ДУХУ**

Для понимания глубины предстоящей трансформации необходимо четко разграничить три взаимосвязанных уровня:

1. Культура безопасности – это система разделяемых коллективом ценностей, приоритетов, убеждений и поведенческих моделей, при которых обеспечение безопасности и сохранение здоровья становятся неоспоримым и лично значимым приоритетом перед любыми производственными задачами. Это «красная линия», которая не может быть пересечена.

2. Культура производства – это более широкое понятие, включающее в себя стандарты, практики и отношение к процессу труда, качеству работы, эффективности использования ресурсов, техническому состоянию оборудования. Высокая культура производства немыслима без культуры безопасности, так как хаос и беспорядок – прямая предпосылка к травматизму.

ДИКИЙ С.В.

*Руководитель департамента по развитию систем управления охраны труда и производственной безопасности АО «СУЭК»,
115054, г. Москва, Россия,
e-mail: DikiiSV@suek.ru*

ЛЕЖНЕВ Е.А.

*Аспирант кафедры непромышленной сферы и социальных технологий ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»,
119454, г. Москва, Россия,
заведующий отделом труда и экологии,
Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности,
109004, г. Москва, Россия,
e-mail: ti@rosugleprof.ru*



3. Корпоративная культура – это совокупность норм, традиций, ценностей и миссии компании, определяющих поведение всех ее сотрудников. Именно в нее интегрируются культура безопасности и культура производства, формируя общий «ДНК-код» СУЭК как ответственной, инновационной и социально ориентированной компании.

РОЛЬ ЛИДЕРСТВА

Участники сессии единодушно подчеркивали, что развитие всех трех составляющих невозможно без активной и видимой роли руководства компании. Лидерство руководителей СУЭК проявляется не в лозунгах, а в конкретных действиях: обязательное начало любых совещаний с контакта безопасности, личное участие в аудитах и исследованиях, инвестиции в современные средства защиты и тренажеры, открытый диалог с работниками. Когда генеральный директор или руководитель предприятия, шахты, фабрики, другой производственной единицы на практике демонстрирует, что безопасность – это ценность № 1, это послание транслируется на все уровни управления и в коллективы.



КОНКРЕТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И ПРАКТИКИ

Отдельного внимания заслуживает тема вовлечения уполномоченных лиц по охране труда Росуглепрофа в профилактику производственного травматизма в ходе проведения поведенческого аудита безопасности с рабочими. Такой эксперимент был проведен на трех предприятиях СУЭК. В роли аудиторов представители профсоюзной организации выступали уже не контролерами, а партнерами и соинициаторами. Когда уполномоченные по охране труда начали проводить поведенческие аудиты безопасности своим коллегам – рабочим, был достигнут синергетический эффект от совмещения в одном процессе и прекращения опасного поведения, и наставничества, и обучения, и пропаганды безопасных методов работы.

Этот положительный опыт получил высокую оценку как со стороны Росуглепрофа, так и со стороны руководства Компании. В результате было принято решение о тиражировании практики проведения поведенческих аудитов безопасности уполномоченными по охране труда рабочим на все предприятия компании.

Стало меняться и отношение к поведенческим аудитам безопасности со стороны работников. Когда с тобой беседует не начальник, а такой же рабочий, как и ты, становится очевидным, что цель беседы – не поиск виновных, а извлечение уроков для предотвращения трагедии. Каждая такая беседа помогает впитать правильные ценностные установки компании, сформировать фундамент, на котором строится культура безопасности.

ВЫВОД

Опыт взаимодействия профсоюзов с СУЭК показывает, что культура безопасности – это не затраты, а инвестиции. Инвестиции в человеческий капитал, в стабильность производства, в репутацию компании. Развивая через партнерский диалог проактивную культуру безопасности, стороны совместно закладывают прочный фундамент для высокой культуры производства и, в конечном счете, сильной, сплоченной корпоративной культуры. Этот путь требует постоянного внимания, открытости и готовности учиться – как на своих, так и на чужих ошибках. И как показала сессия HSE DAYS, такое взаимодействие не просто работает – оно дает конкретные результаты в виде снижения травматизма и создания более осознанной, ответственной рабочей среды.

Authors Information

Mokhnachuk I.I. – PhD (Economics), Chairperson of Rosugleprof, Rosugleprof, Moscow, 109004, Russian Federation, e-mail: pred@rosugleprof.ru

Varlamov V.V. – Director for Labour Protection and Industrial Safety, SUEK JSC, Moscow, 115054, Russian Federation, e-mail: VarlamovVV@suek.ru

Lisovskij V.V. – PhD (Engineering), Head of the Department of Labour Protection and Industrial Safety, SUEK JSC, Moscow, 115054, Russian Federation, e-mail: LisovskiyVV@suek.ru

Vlasov A.A. – Postgraduate Student, Department of Labor Law, Academy of Labour and Social Relations, Moscow, 119454, Russian Federation, Deputy Chairperson of Rosugleprof, Rosugleprof, Moscow, 109004, Russian Federation, e-mail: zam1@rosugleprof.ru

Dikij S.V. – Head of the Department for Development of Occupational Health and Safety Management Systems, SUEK JSC, Moscow, 115054, Russian Federation, e-mail: DikiiSV@suek.ru

Lezhnev E.A. – Postgraduate Student of the Department of Non-Production Sphere and Social Technologies, Academy of Labour and Social Relations, Moscow, 119454, Russian Federation, Head of Labor and Ecology Department, Rosugleprof, Moscow, 109004, Russian Federation, e-mail: ti@rosugleprof.ru

Информация о статье

Поступила в редакцию: 3.02.2026

Поступила после рецензирования: 17.02.2026

Принята к публикации: 27.02.2026

Paper info

Received February 3, 2026

Reviewed February 17, 2026

Accepted February 27, 2026