

УДК 622.86:658.382.2 © И.И. Мохначук¹, В.В. Варламов²,
В.В. Лисовский², С.В. Дикий², Е.А. Лежнев^{1,3}, 2025

UDC 622.86:658.382.2 © I.I. Mokhnachuk¹, V.V. Varlamov²,
V.V. Lisovskiy², S.V. Dikiy², E.A. Lezhnev^{1,3}, 2025

¹ Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф), 109004, г. Москва, Россия

² АО «СУЭК», 115054, г. Москва, Россия

³ ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»,
119119, г. Москва, Россия

✉ e-mail: pred@rosugleprof.ru

¹ Rosugleprof, Moscow, 109004, Russian Federation

² SUEK JSC, Moscow, 115054, Russian Federation

³ Academy of Labour and Social Relations,
Moscow, 119119, Russian Federation

✉ e-mail: pred@rosugleprof.ru

Развитие методов обеспечения безопасности труда на предприятиях компании «СУЭК» с участием представителей Росуглепрофа

The development of occupational safety methods at SUEK operations companies
in partnership with Rosugleprof representatives

DOI: <http://dx.doi.org/10.18796/0041-5790-2025-7-14-18>

МОХНАЧУК И.И.

Канд. экон. наук,
председатель Российского
независимого профсоюза работников
угольной промышленности
(Росуглепрофа),
109004, г. Москва, Россия,
e-mail: pred@rosugleprof.ru

ВАРЛАМОВ В.В.

Директор по охране труда
и производственной
безопасности АО «СУЭК»,
115054, г. Москва, Россия,
e-mail: VarlamovVV@suek.ru

ЛИСОВСКИЙ В.В.

Канд. техн. наук, руководитель
департамента производственной
безопасности АО «СУЭК»,
115054, г. Москва, Россия,
e-mail: LisovskiyVV@suek.ru

В статье рассматриваются современные методы, направленные на поддержание в производственных подразделениях (цехах, участках и т.д.) угледобывающих предприятий, входящих в группу «СУЭК», здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, а также на предупреждение аварийных ситуаций, осуществление в производственных подразделениях общественного профсоюзного контроля инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда (далее – уполномоченный по охране труда) Росуглепрофа, повышение уровня здоровья работников, поддержание постоянных контактов между представителями работодателей и профсоюзными организациями Росуглепрофа. Предложены механизмы совместной организации работы представителей работодателей и представителей Росуглепрофа по проведению системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на угледобывающих предприятиях компании «СУЭК».

Ключевые слова: уголь, промышленная безопасность, охрана труда, производственные риски на рабочих местах, представители работодателей, представители Росуглепрофа.

Для цитирования: Развитие методов обеспечения безопасности труда на предприятиях компании «СУЭК» с участием представителей Росуглепрофа / И.И. Мохначук, В.В. Варламов, В.В. Лисовский и др. // Уголь. 2025;(7):14-18. DOI: 10.18796/0041-5790-2025-7-14-18.

Abstract

The article discusses modern methods aimed at maintaining healthy and safe working conditions in the production units (workshops, departments, etc.) of coal mining operations that are part of the SUEK Group, as well as at preventing accidents, imple-

mentation of public trade union control in the production units by labor inspectors, authorized (trusted) persons for occupational safety of Rosugleprof, improving the health of employees, maintaining constant contact between representatives of the employer and the trade union organizations of Rosugleprof. Mechanisms have been proposed for the joint coordination of work between the employer and Rosugleprof representatives for the implementation of systematic measures to manage occupational risks in the workplace related to the identification of hazards, assessment, and reduction of occupational risk levels at the SUEK's coal mining enterprises.

Keywords

Coal, industrial safety, occupational safety, workplace risks, employer representatives, rosugleprof representatives.

For citation

Mokhnachuk I.I., Varlamov V.V., Lisovskiy V.V., Dikiy S.V., Lezhnev E.A. The development of occupational safety methods at SUEK operations companies in partnership with Rosugleprof representatives. *Ugol*. 2025;(7):14-18. (In Russ.). DOI: 10.18796/0041-5790-2025-7-14-18.

ВВЕДЕНИЕ

Производственный травматизм, профессиональные заболевания, ужесточение ответственности за нарушение требований промышленной безопасности при добыче угля потребовали новых подходов к использованию рабочей силы и обеспечению безопасного труда. В последние годы изменения требований промышленной безопасности, внесение изменений в раздел X. Охрана труда, Трудового кодекса Российской Федерации способствовали положительным изменениям в реализации мероприятий по предупреждению возможных рисков в трудовой деятельности и других мер по безопасности труда. Вместе с тем направленных мер недостаточно. Приведем примеры динамики травматизма и профессиональных заболеваний в угольной отрасли.

С 2017 г. примерные показатели уровня смертельного травматизма остаются на одном уровне. В 2017 г. погибли 26 человек, в 2022 г. достигнуты рекордно низкие показатели за всю историю Российской Федерации, а дальше наблюдается увеличение травматизма (см. таблицу).

По количеству вновь выявленных профессиональных заболеваний с 2021 г. наблюдается ежегодный рост. Так, в 2024 г. доля вновь выявленных профессиональных заболеваний в угольной отрасли (1709 чел.) составила 38,5% от общего количества вновь выявленных профессиональных заболеваний по Российской Федерации (4438 чел.).

В марте 2025 г. в г. Ленинске-Кузнецком в целях развития взаимодействия между предприятиями СУЭК и профсоюзными организациями Росуглепрофа проведена совместная конференция (совещание) с участием представителей заинтересованных сторон. Основная задача совместного совещания – выработать совместное решение по дальнейшему упреждению аварий, которые приводят к несчастным случаям на производстве.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

По результатам конференции было разработано совместное решение.

Решение направлено на поддержание в производственных подразделениях (цехах, участках и т.д.) угледобывающих предприятий, входящих в группу «СУЭК», здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, а также на предупреждение аварийных ситуаций, осуществление в производственных подразделениях общественного контроля (инспекторами

ДИКИЙ С.В.

Руководитель департамента по развитию систем управления охраны труда и производственной безопасности АО «СУЭК»,
115054, г. Москва, Россия,
e-mail: DikiySV@suek.ru

ЛЕЖНЕВ Е.А.

Аспирант кафедры непромышленной сферы и социальных технологий ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»,
119119, г. Москва, Россия,
заведующий отделом труда и экологии Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа),
109004, г. Москва, Россия,
e-mail: ti@rosugleprof.ru

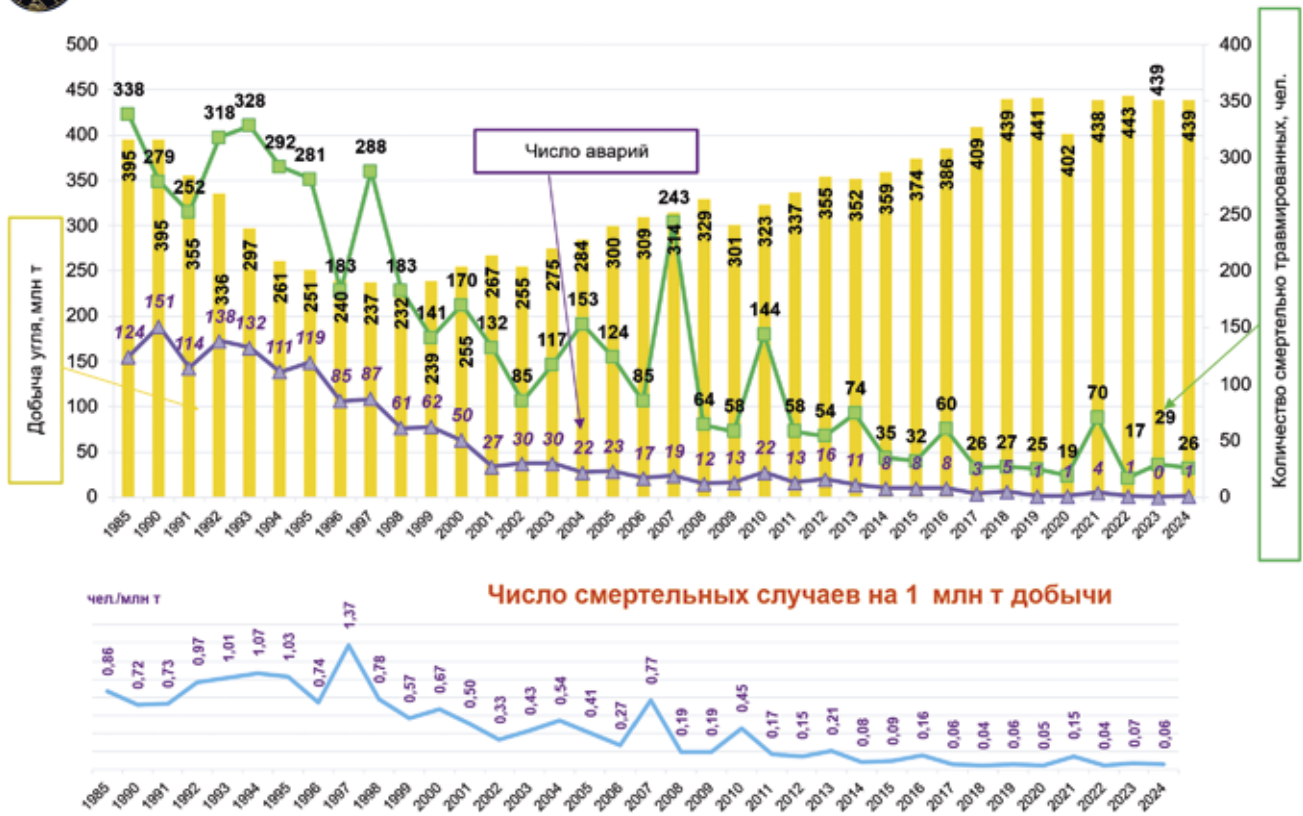
Динамика профессиональных заболеваний в угольной промышленности

Dynamics of occupational diseases in the coal industry

	2006 г.	2010 г.	2015 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Количество вновь выявленных больных профессиональными заболеваниями по данным СФР	1201	1407	1396	964	1042	1568	1709



Росуглепроф



Динамика добычи и смертельного травматизма в угольной промышленности
Dynamics of production and fatal injuries in the coal industry

труда Росуглепрофа, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Росуглепрофа) (далее – уполномоченный по охране труда), повышение уровня здоровья работников, поддержание постоянных контактов между представителями работодателя и профсоюзными организациями Росуглепрофа.

В свете изменений в законодательстве об административных правонарушениях необходимо повысить статус лиц, контролирующих состояние безопасности труда. С 1-го сентября 2025 г. нарушение, приведшее к смерти двух и более лиц, может повлечь штраф для контролирующих лиц организаций, эксплуатирующих угольные шахты, в размере от 1/100 до 1/10 совокупного размера суммы выручки организации от реализации угля (горючих сланцев), добытого на угольной шахте, на которой произошла такая авария, за календарный год, предшествующий году, в котором было выявлено административное правонарушение, но не менее 15 млн руб. В этой связи роль уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций существенно возрастает, становится ключевой, позволяющей непосредственно воздействовать на лиц, отвечающих за безопасность труда на своем рабочем месте. Решение разработано в соответствии с пунктом 4.14. Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на 2025-2027 годы, со статьями 217, 218, 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 20 Федерального закона № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях

деятельности», Конвенцией МОТ № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах» и другими нормативными актами.

Были утверждены следующие рекомендации:

1. Разработать совместный регламент взаимодействия специалистов работодателя с профсоюзными организациями Росуглепрофа по вопросам безопасности и охраны труда.

2. Признать первоочередными совместными задачами:

2.1. Проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, предлагаемых в регламенте механизмов выявления нарушений уполномоченными по охране труда.

2.2. Применение СИЗ работниками на рабочих местах. Исключение случаев применения любой одежды, обуви, головных уборов, очков и так далее кроме предусмотренных Коллективными договорами. Контроль за исключением случаев проноса запрещенных предметов в шахту (источники огня, курительные принадлежности, личные электронные приборы).

2.3. Участие в инженерно-врачебных комиссиях (ИВК). Создание условий и проведение работы по снижению заболеваемости в коллективах.

2.4. Совместный контроль за соблюдением технологии производства, дисциплиной труда, культурой производства, порядком на рабочем месте.

2.5. Своевременная и полная оценка условий труда на рабочих местах. При проведении проверок Ростехнадзором, совместных проверок Ростехнадзора с общественными инспекторами Ростехнадзора уполномоченные по охране труда могут высказывать свое мнение Ростехнадзору о наличии угрозы выявленных нарушений на рабочем месте.

2.6. Проведение работы совместных комиссий (комитетов) по охране труда, направленной на предотвращение несчастных случаев на производстве:

- выявление причин несчастного случая, в том числе опасных и виновных действий самого пострадавшего с отражением всех обстоятельств в акте формы Н-1;
- определение степени его вины (при наличии);
- обязательное ознакомление всех работников с обстоятельствами и истинными причинами несчастного случая;
- направление рекомендаций в Ростехнадзор, Государственную инспекцию труда, работодателю о включении уполномоченных по охране труда в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве;
- создание условий и разработка мероприятий по удержанию квалифицированных работников – членов Росуглепрофа;
- поддержка инициатив угольщиков при реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, повышение безопасности производства;
- пропаганда здорового образа жизни, в том числе: оздоровление коллектива (улучшение зрения и слуха, самоконтроль кровяного давления, тренировка координации), отказ от табакокурения, употребления наркотических и токсичных веществ, алкоголя.

3. Оценить существующие инструменты повышения культуры безопасности труда для реализации п. 2, для чего:

3.1. Провести обучение уполномоченных по ОТ по программе «Основы безопасного поведения» (ОБП), по методике оценки рисков («Знаю – Распознаю – Предотвращаю»), по программе «Поведенческие аудиты безопасности» (ПАБ). Определить порядок внедрения в практику работы уполномоченных по охране труда совместно применяемых методик: ПАБы, оценка рисков, обучение (передача передового опыта коллегам) на рабочих местах.

3.2. По окончании обучения уполномоченных по ОТ отработать на практике проведение бесед (ПАБ) с рабочими с разъяснением методов оценки рисков по методике «Знаю – Распознаю – Предотвращаю» и ОБП.

3.3. Опробовать на практике оформление проводимых уполномоченными по ОТ проверок (ПАБ) в программном комплексе InSight с отражением опасных условий и опасных действий, без оформления предписаний.

3.4. Росуглепрофу, территориальным организациям Росуглепрофа и профсоюзным комитетам:

- организовать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Росуглепрофа в подразделениях предприятий;
- провести работу по подбору лиц, обладающих необходимыми знаниями, умениями, опытом работы, с целью избрания их на собраниях участка уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Росуглепрофа

в соответствии с действующим типовым положением Росуглепрофа;

- организовать обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- обеспечить контроль за обоснованными верифицированными предложениями работников по выявленным нарушениям на рабочих местах и по пути на работу и с работы;
- не реже одного раза в два месяца подводить итоги работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Росуглепрофа на предприятиях с представлением списков работников для материального (морального) поощрения работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Росуглепрофа.

3.5. Работодателю:

- обеспечить присутствие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на всех участках, а на основных участках – во всех сменах в опасных местах (лава, забой);
- рассмотреть возможность дополнительного материального (морального) поощрения руководителей подразделений, линейного надзора, своевременно и в полном объеме реагирующих на представление уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Росуглепрофа в соответствии с законодательством.

3.6. Представителям предприятий совместно с первичными профсоюзными организациями разработать механизмы поощрения работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Росуглепрофа с оформлением в локальных нормативных актах или дополнениях коллективным договорам.

3.7. На предприятиях организовать систематическую совместную работу комиссии (комитета) по охране труда с целью контроля за реализацией Комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, являющегося неотъемлемой частью коллективного договора, разработанного на предприятии, в том числе по результатам специальной оценки условий труда, с целью выработки мероприятий по упреждению инцидентов и несчастных случаев.

3.8. Территориальным организациям Росуглепрофа регулярно проводить заседания коллегиальных органов с рассмотрением вопросов безопасности и охраны труда с привлечением специалистов для выработки совместных решений по упреждению возможных инцидентов и несчастных случаев.

4. Определить необходимость системной совместной работы, в том числе участия представителей профсоюзных организаций и (или) уполномоченных по охране труда:

- в комиссиях по расследованию несчастных случаев;
- по предварительному согласованию с работодателем в оценке профессиональных рисков;
- по предварительному согласованию или приглашению работодателя в совместных совещаниях (круглых столах) по пропаганде культуры производства;
- в конференциях и обучающих семинарах работодателя.

5. Провести следующую совместную конференцию по охране труда Росуглепрофа и угледобывающих предприятий СУЭК в начале 2026 г.

ВЫВОД

Рассмотренные методы обеспечения безопасных условий труда на основе развития социально-трудовых отношений – в предложенном варианте путем расширения услуг технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда Росуглепрофа – создают предпосылки для предупреждения на ранних стадиях опасных, в том числе аварийных, ситуаций на рабочих местах. Для того чтобы предложенные методы работали как единый механизм, необходимо их осваивать в системе управления промышленной безопасностью и охраной труда предприятия. Предложения, полученные уполномоченными по охране труда, необходимо использовать для повышения эффективности контроля функционирования СУПБ и ОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда и промышленной безопасности на каждом уровне управления.

Authors Information

Mokhnachuk I.I. – PhD (Economic), Chairperson of Rosugleprof, Rosugleprof, Moscow, 109004, Russian Federation, e-mail: pred@rosugleprof.ru

Varlamov V.V. – Director of Occupational Safety and Industrial Safety, SUEK JSC, Moscow, 115054, Russian Federation, e-mail: VarlamovVV@suek.ru

Lisovskiy V.V. – PhD (Engineering), Head of the Department of Industrial Safety, SUEK JSC, Moscow, 115054, Russian Federation, e-mail: LisovskiyVV@suek.ru

Dikiy S.V. – Head of the Department for the Development of Occupational Safety and Industrial Safety Management Systems, SUEK JSC, Moscow, 115054, Russian Federation, e-mail: DikiySV@suek.ru

Lezhnev E.A. – Postgraduate Student, Department of Non-Production Sphere and Social Technologies, Academy of Labour and Social Relations, Moscow, 119119, Russian Federation, Head of the Department of Labor and Ecology of Rosugleprof, Moscow, 109004, Russian Federation, e-mail: ti@rosugleprof.ru

Информация о статье

Поступила в редакцию: 26.05.2025

Поступила после рецензирования: 17.06.2025

Принята к публикации: 27.06.2025

Paper info

Received May 26, 2025

Reviewed June 17, 2025

Accepted June 27, 2025

Выставка Международного форума «Российская энергетическая неделя» охватит самый широкий спектр оборудования и технологий ТЭК

В этом году выставка Международного форума «Российская энергетическая неделя» (РЭН) охватит самый широкий спектр оборудования и технологий ТЭК и будет сегментирована по стратегическим отраслевым направлениям: нефтегаз, уголь, атом, электроэнергетика, возобновляемые источники энергии, транспорт и логистика, метрология и передовые технологии.

Мероприятие пройдет 15-17 октября в Москве на площадке Гостиного двора. Организаторами выступают Правительство Российской Федерации, Министерство энергетики Российской Федерации и Фонд Росконгресс. Среди подтвержденных участников – Транснефть, En+, Завод Изолятор, Группа СВЭЛ, ЭКРА и другие крупные отраслевые компании, которые представят самое современное оборудование и технологии для ТЭК, рассчитанные на развитие внутреннего рынка и импортозамещение в отечественной энергетике.

Целью Выставки являются демонстрация действенных стратегий и возможностей для развития топливно-энер-



гетической отрасли, а также укрепление существующих и создание новых международных и межотраслевых деловых отношений.

В рамках деловой программы Выставки представители научных организаций, технологических компаний, институтов развития и органов власти обменяются мнениями о прикладных вопросах развития отраслей ТЭК на ближайшие годы и в долгосрочном горизонте планирования.

В 2025 г. на полях Форума состоится IV Научно-практическая конференция «Территория энергетического диалога». Программа конференции направлена на обсуждение главных вопросов научно-технологического развития отраслей ТЭК, их цифровой трансформации, энергетической безопасности, прогнозирования в энергетике, статистики и др.

Практическая направленность конференции и выставка энергетического оборудования эффективно дополняют друг друга и будут способствовать формированию общей картины научно-технологического потенциала российской энергетики и достижению технологического суверенитета ТЭК в долгосрочной перспективе.